

**PERSONALBESCHAFFUNG: LEITFADEN FÜR  
BEWERBUNGSGESPRÄCHE  
MIT FÜHRUNGSKRÄFTEN**

**Persönlichkeits- und Managementqualifikation**

Dr. Schwan & Partner ©  
1991

## Profilstruktur

Faktorenbezeichnung	← 0 →			Faktorenbezeichnung
konkretes Denken				abstraktes Denken
emotionale Störbarkeit				emotionale Anpassung
soziale Anpassung				Selbstbehauptung
Besonnenheit				Begeisterungsfähigkeit
Flexibilität				Pflichtbewusstsein
Zurückhaltung				Selbstsicherheit
Robustheit				Sensibilität
Vertrauensbereitschaft				Skeptische Haltung
Pragmatismus				Unkonventionalität
Unbefangenheit				Überlegtheit
Selbstvertrauen				Besorgtheit
Sicherheitsinteresse				Veränderungsbereitschaft
Gruppenverbundenheit				Eigenständigkeit
Spontaneität				Selbstkontrolle
Innere Ruhe				Innere Gespanntheit
geringe Normgebundenheit				hohe Normgebundenheit
ger. Belastbarkeit				hohe Belastbarkeit
ger. Unabhängigkeit				hohe Unabhängigkeit
ger. Entschl. ssbereitschaft				hohe Entschlussbereitsch.
ger. Kontaktbereitschaft				hohe Kontaktbereitschaft

### Intellektueller Eindruck

Wachheit

Eloquenz

Strukturiertheit

Überblick

## Managementqualitäten

Kriterien: gut (1) - schlecht (5) - zu entwickeln

Kriterien	sehr gut (1) - sehr schlecht (5)	zu entwickeln, wie?
Verhaltensbeeinflussung		
Führungsqualifikation		
Teamfähigkeit		
Motivation		
Delegation		
Kontrolle		
Expertenschaft im Einsatz von Experten		
Problemlöseverhalten		
Kommunikationsfähigkeit		
Konfliktfähigkeit		
Lösung diffuser Probleme		
Lösung kontroverser Zielsetzungen		
Signalsensibilität		
Lernfähigkeit und -bereitschaft		
Innovationsorientierung		
Wertbewusstsein (CI)		
Mobilität		

**Sonstiges:**